

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๑๒ ถนนสมเด็จเจ้าพระยา แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายจิริวิน ปิตโต

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๔๔๒๒-๕๐๐ ต่อ ๕๙๑๑๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ..... ๒๐ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ..... - ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... - ..... บาท

- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... - ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา มีจิตสำนึก อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุมการณ์การปราบปรามการทุจริต (Anti-Corruption)

จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

ทราบ



(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

วันที่ 10 ก.พ. 2569

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ใหม่ผ่านหลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี)	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
		- การจัดทำและขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์เชิงปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
		๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	✓	✓	✓	✓	-

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็น รากฐาน ในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ททุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป /กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรง บันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรของสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงมหิดล เข้ารับการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		√			-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/รอง ผู้อำนวยการ ๕ กลุ่มภารกิจ	
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต								
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖ ๓ แห่งรัฐธรรมนูญ แห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วย การให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงมหิดล เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบการ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมา ภิบาล	√				-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	✓				-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				✓	✓	✓		-
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	✓				-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานพัสดุตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและตรวจสอบได้		✓		✓		-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/กลุ่ม งานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด		✓	✓	✓		-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป/กลุ่มงาน พัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	การจัดทำรายงานการวิเคราะห์และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุกด้านการทุจริต (Corruption Risk Assessment and Management Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓	✓	✓	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	การขับเคลื่อนนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต	✓	✓	✓	✓	-	บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance							

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจาก พฤติกรรม ที่ส่อไปในทาง ทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)							กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการ ทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรใน หน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤตินิยมผ่านทางหน้า เว็บไซต์ของสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	√	√	√	√	-	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ และมาตรฐาน /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้อง ทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤตินิยม ชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ							
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ของสถาบัน จิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	√				-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	ทบทวนความรู้ด้านวินัยและการ รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล