



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยามีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็น การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวง สาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมสุขภาพจิต จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยาให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา



Declaration of Intent
To Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse
and Sexual Harassment in the Workplace, Fiscal Year 2026

I, Mr. Sarutabhandu Chakrabhandu Na Ayutaya, Director of Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry, together with all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and personnel of Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry hereby express our joint intention to promote equality and to build an organization free from sexual exploitation, sexual abuse and sexual harassment in the workplace. We pledge to treat one another with honor and respect and to refrain from any acts of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment towards superiors, subordinates, colleagues, workers and all individuals who come into contact, collaborate, or work with Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry.

To fulfill this Declaration of Intent to Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment in the Workplace, Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry will implement the following measures:

1. Administer and perform all duties based on principles of equality, mutual respect, and respect human dignity, with full consideration of difference in gender, origin, and religion. The Ministry will promote gender equality, refrain from discriminatory practices and strictly prohibit any act of sexual exploitation, sexual abuse, or sexual harassment in the workplace.
2. Cultivate an organizational culture and values that uphold honor, dignity, and respect all, among administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and all personnel of Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry.
3. Establish a positive and safe working environment that protects all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, personnel, and all persons who come into contact, collaborate, or work with Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment.
4. Develop mechanisms and procedures for the prevention and addressing sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

Issued on 13 January 2026.

(Mr. Sarutabhandu Chakrabhandu Na Ayutaya)
Director of Somdet Chaopraya Institute of Psychiatry