



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยาขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)

๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. มีระเบียบวินัยในการทำงาน มีความรับผิดชอบหน้าที่ และตรงต่อเวลา
๓. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรักความผูกพันต่อองค์กร
๔. มีจิตสำนึกในการใช้และดูแลทรัพย์สินของทางราชการ รักษาผลประโยชน์ของรัฐ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ มีความสมดุลระหว่างเวลา การปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว

๒. ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ตนเอง และรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	๑. ทุจริต คดโกง หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่โปร่งใสและไม่เป็นธรรม
๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน โดยรักษาและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	๓. มีพฤติกรรมเห็นแก่ตัว ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ และเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเอง และรักษาผลประโยชน์ของส่วนร่วม	๑.ทุจริต คดโกงหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่โปร่งใสและไม่เป็นธรรม
๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน โดยรักษาและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	๓. มีพฤติกรรมเห็นแก่ตัว ละการทึงการปฏิบัติหน้าที่และเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเชิงรุก (Proactive Participation) เพื่อกำหนดทิศทางด้านจริยธรรมขององค์กร ดังนี้

๑. การจัดการองค์ความรู้ และระดมสมอง (Knowledge Management & Brainstorming) จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นภายในสถาบันฯ เพื่อวิเคราะห์สถานะแวดล้อมและค้นหาพฤติกรรมเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. การกำหนดตัวชี้วัดพฤติกรรม (Behavioral Indicators) จำแนกพฤติกรรมออกเป็นสองมิติ คือ พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ในการปฏิบัติงาน

๓. การจัดทำข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้น (Initial Integrity Agreement) นำผลจากการวิเคราะห์มาจัดทำเป็นข้อสรุปที่ชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติมาตรฐาน (Standard Procedure) ในระยะเริ่มต้น

การทดลองปฏิบัติ (Do)

การนำกรอบแนวคิดไปสู่การปฏิบัติเชิงประจักษ์ (Empirical Implementation) ดังนี้

๑. การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ (Policy Implementation) บูรณาการข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นเข้ากับภารกิจหลักของบุคลากรทุกระดับภายในสถาบันฯ

๒. กลไกการติดตามและควบคุม (Monitoring & Control Mechanism) กำหนดการประชุมติดตามความก้าวหน้าอย่างเป็นระบบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อประเมินความสอดคล้องระหว่างการปฏิบัติงานจริงกับข้อตกลงที่กำหนดไว้

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

การวิเคราะห์เชิงประเมินผล (Evaluative Analysis) เพื่อความยั่งยืน ดังนี้

๑.การประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation) วิเคราะห์ว่าข้อตกลงคุณธรรมสามารถตอบสนองต่อ ความดีที่ยากทำ และแก้ปัญหาที่เผชิญอยู่ได้จริงหรือไม่

๒.การวิเคราะห์จุดแข็งและข้อจำกัด (Gap Analysis) พิจารณาประสิทธิภาพของแต่ละข้อกำหนด เพื่อระบุประเด็นที่จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมกับบริบทเฉพาะของหน่วยงาน

๓.การปรับแต่งโมเดลคุณธรรม ปรับปรุงข้อตกลงให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ปัญหาองค์กร

การปฏิบัติ (Act)

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและยกระดับสู่มาตรฐานจริยธรรม (Standardization Institutionalization) ดังนี้

๑.การทดลองปฏิบัติระยะยาว (Long-term Trial) ดำเนินการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ผ่านการปรับปรุง แล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓-๖ เดือน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของพฤติกรรม

๒.การสถาปนาปณิญาคุณธรรม (Institutional Declaration) รวบรวมผลการดำเนินงาน เพื่อยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้กลายเป็น ปณิญาคุณธรรม (Code of Conduct) ของหน่วยงานอย่างเป็นทางการ

๓. การสถาปนาปณิญาคุณธรรม (Institutional Declaration): รวบรวมผลการดำเนินงาน เพื่อยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้กลายเป็น "ปณิญาคุณธรรม" (Code of Conduct) ของหน่วยงานอย่างเป็นทางการ

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.อุทิศตนแก่ทางราชการ มาปฏิบัติงานตรงเวลาและ กลับตามกำหนด	๑.ละทิ้งหน้าที่ เบียดบังเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว
๒.ร่วมแรงร่วมใจ สนับสนุนช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ	๒.สร้างความขัดแย้ง แบ่งพรรคแบ่งพวก หรือ เก่งกันในงานทีม
๓.ปรับตัวสู่ดิจิทัล เรียนรู้และใช้เทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนงาน	๓.ยึดติดแบบเดิม ปฏิเสธการเปลี่ยนแปลงที่ช่วยให้งานรวดเร็วขึ้น
๔.ประหยัดและคุ้มค่า ปิดไฟ ปิดน้ำ และใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด	๔.ฟุ่มเฟือย ใช้งานทรัพยากรทางราชการโดยไม่ ระมัดระวังหรือสิ้นเปลือง
๕.ดูแลใจตนเอง สร้างความสุขในการทำงานเพื่อส่งต่อบริการที่ดี	๕.สะสมความเครียด ไม่สื่อสารปัญหาหน้างาน ส่งผลเสียต่อส่วนร่วม

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฎิญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฎิญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don’t” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฎิญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฎิญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don’t)

ผลการอบรมที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินงานในปี พ.ศ.2569

ขอเชิญเข้าร่วม



โครงการเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของกลไก
การป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล



แบบฟอร์มตอบรับ
เข้าร่วมโครงการฯ



เข้าร่วม ONLINE



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569

- บรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมพอเพียงรากฐานของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” โดย **ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)**
- “MORAL CREDIT ระบบส่งเสริมคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมความดีต่อต้านการทุจริต” โดย **ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)**



วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569

- บรรยายในหัวข้อ “วางแผนทางการเงินกับ กบข เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน” โดย **กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ**
- “สิทธิประกันสังคม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี” โดย **สำนักงานประกันสังคม**



กรณี Onsite เฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง หน่วยงานละ 3-5 คน

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว (ห้องประชุม 1) อาคาร 1 ชั้น 1 กรมสุขภาพจิต

กรณี Online สามารถเข้าร่วมได้ทุกหน่วยงาน ไม่จำกัดจำนวน



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารการพัฒนาระบบราชการ กรมสุขภาพจิต

☎ 0 2590 8403

🌐 www.hr.dmh.go.th

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล

นายจุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ 5-6 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์สายฝน แสงสิงแก้ว อาคาร 1 ชั้น 1 กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน 172 คน



หัวข้อการบรรยาย วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569



วิทยากร

- นางสาวสาริณี อุทจิตร นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการอาวุโส
- นายบุญญานนท์ ศรีโท นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ

09.00 - 12.00 น.

- "คุณธรรมพอเพียงรากฐานของการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ"

13.00 - 16.00 น.

- "Moral Credit ระบบส่งเสริมคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมความดี ต่อต้านการทุจริต"



โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล



ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์สายฝน แสงสิงแก้ว อาคาร 1 ชั้น 1 กรมสุขภาพจิต



โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ 5-6 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์สายฝนแสงสิงแก้ว อาคาร 1 ชั้น 1 กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน 172 คน

วิทยากร



นางสาวนิษฐกานต์ วีรจินดาพัฒน์
ผู้จัดการฝ่ายสื่อสารและบริการสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ



นายภาณุพัฒน์ ยิ้มพงษ์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานประกันสังคม

หัวข้อการบรรยาย

- วางแผนทางการเงินกับ กบข. เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน โดย กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- สิทธิประกันสังคม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี โดย สำนักงานประกันสังคม

