

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	176	30.34
หญิง	404	69.66
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	241	41.55
ลูกจ้างประจำ	28	4.83
พนักงานราชการ	74	12.76
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	237	40.86
ลูกจ้างชั่วคราว	N/A	N/A
จ้างเหมาบริการ	N/A	N/A
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	69	11.90
26 - 36 ปี	237	40.86
37 - 47 ปี	139	23.97
48 ปี ขึ้นไป	135	23.28
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	198	34.14
ปริญญาตรี	290	50.00
ปริญญาโท	92	15.86
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งหมด 580 คน คิดเป็นร้อยละ 87.08 โดยเป็นเพศชาย ร้อยละ 30.34 เพศหญิง 69.66 ประเภทของผู้ตอบแบบประเมิน ข้าราชการ ร้อยละ 41.55 ลูกจ้างประจำ ร้อยละ 4.83 พนักงานราชการ ร้อยละ 12.76 และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 40.86 ซึ่งสถาบันฯ จะไม่มีบุคลากรลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเหมาบริการในการตอบข้อมูล ซึ่งจะได้ข้อมูลกลุ่มประเภทนี้ ช่วงอายุของบุคลากร น้อยกว่า 25 ปี ร้อยละ 11.19 อายุระหว่าง 25-36 ปี ร้อยละ 40.86 อายุระหว่าง 37-47 ปี ร้อยละ 23.97 และอายุมากกว่า 48 ปีขึ้นไป ร้อยละ 23.28

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.65	0.51	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.15	0.70	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.23	0.81	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.55	0.56	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.53	0.56	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.42	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	2.42	0.63	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ในระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 2.65 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา รองลงมา 2.55 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง และ 2.53 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ตามลำดับ ซึ่งเป็นพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ในระดับส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 2.42

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.51	0.55	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.55	0.55	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.54	0.53	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.58	0.53	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.44	0.66	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.21	0.75	ส่วนใหญ่
รวม	2.47	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ในระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 2.58 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทานึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก รองลงมา 2.55 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และ 2.54 ฉันทปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้านตามลำดับ ซึ่งเป็นพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในระดับส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 2.47

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.38	0.78	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.58	0.57	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.51	0.58	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.54	0.55	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.56	0.55	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.60	0.53	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.58	0.54	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.57	0.56	ประจำ
รวม	2.54	0.58	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ในระดับพฤติกรรมคุณสุจริต ระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 2.60 ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น รองลงมา 2.58 มี 2 ด้านคุณธรรมสุจริต ได้แก่ ฉันทมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน และ 2.57 ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ตามลำดับ ซึ่งเป็นพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในระดับประจำ โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 2.54

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.23	0.80	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.32	0.69	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.37	0.66	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.26	0.71	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.50	0.56	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.41	0.58	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.37	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.37	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ในระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 2.50 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ รองลงมา 2.41 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป และ 2.37 มี 2 ด้านคุณธรรมจิตอาสา ได้แก่ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาสและฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ในระดับส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 2.37

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.58	0.54	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.58	0.54	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.54	0.54	ประจำ
รวม	2.56	0.54	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ในระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ระดับพฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 2.58 โดยมีคุณธรรมจิตอาสา 2 ข้อได้แก่ ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี และลำดับสุดท้ายมีค่าเฉลี่ย 2.54 ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ตามลำดับ ซึ่งเป็นพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ในระดับ ประจํา โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 2.56

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.42	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.47	0.60	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.54	0.58	ประจํา
4. จิตอาสา	2.37	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.56	0.54	ประจํา
รวม	2.47	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อนำมาวิเคราะห์เป็นภาพรวมทั้ง 5 ประการ โดยสามารถจำแนกออกเป็นรายข้อประเด็นคุณธรรม จะแสดงให้เห็นว่าคุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.42 อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ คุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย 2.47 อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ คุณธรรมสุจริต มีค่าเฉลี่ย 2.54 อยู่ในระดับพฤติกรรมประจํา คุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย 2.37 อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ และคุณธรรมกตัญญู เป็นข้อคำถามประเด็นด้านคุณธรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ 2.56 อยู่ในระดับพฤติกรรม ประจํา และภาพรวมของระดับพฤติกรรมทั้งหมดของสถาบันฯ มีค่าเฉลี่ย 2.47 อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	335	57.76

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	263	45.34
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	410	70.69
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	285	49.14
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	461	79.48
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	297	51.21
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	296	51.03
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	195	33.62
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	320	55.17
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	191	32.93
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	213	36.72
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	386	66.55
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	387	66.72

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	403	69.48

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าตอบแบบประเมิน การรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรม สุขภาพจิต พ.ศ.2566 ด้านพฤติกรรมที่มีจำนวนบุคลากรตอบถูกมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้าน ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตอบถูก 461 คน คิดเป็นร้อยละ 79.48 รองลงมา ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความ แตกต่างของการนับถือศาสนา ตอบถูก 410 คิดเป็นร้อยละ 70.69 และ ด้านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล ตอบถูก 403 คน คิดเป็นร้อยละ 69.48 ตามลำดับ ส่วนด้านพฤติกรรมที่มีจำนวนบุคลากรตอบถูกน้อยที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้าน ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ตอบถูก 191 คน คิดเป็นร้อยละ 32.93 รองลงมาคือด้าน หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ ตอบถูก 195 คน คิดเป็นร้อยละ 33.62 และ พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น ตอบถูก 213 คน คิดเป็นร้อยละ 36.72 ตามลำดับ