



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

สถานที่ตั้ง ๑๑๒ ถนนสมเด็จเจ้าพระยา แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายจิรวิน ปิตโต ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด กรมสุขภาพจิต โทรศัพท์ ๐๒-๔๔๒๒-๕๐๐ ต่อ ๕๙๑๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chirawindump@gmail.com LINE ID : dumper2011

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา	๖๔๑	๒๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมคุณธรรมฯ รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมกรมสุขภาพจิต ใช้พลี “บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน โรงเรียน-ส่วนราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติ หลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และดำรงชีวิตตามหลักวิถี วัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยผ่าน ชมรมผู้สูงอายุชมรมสายสัมพันธ์และ ชมรมตะวันใหม่	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัดสถาบัน จิตเวชศาสตร์ สมเด็จ เจ้าพระยา จำนวน ๖๔๑ คน	บุคลากรใน สังกัดสถาบันจิต เวชศาสตร์ สมเด็จ เจ้าพระยา เข้าถึงประเพณี ที่สั่งามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อพ่อ (๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อ สังคมใกล้เคียง	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด สถาบันจิตเวช ศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา จำนวน ๖๔๑ คน	บุคลากรใน สังกัดสถาบันจิต เวชศาสตร์ สมเด็จ เจ้าพระยา มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) สถาบันฯมีองค์ความรู้เผยแพร่ใน Website ของสถาบันฯ (๒) กิจกรรมเชิดชูผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๖๔๑ คน	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลกาดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์				
						ยังไม่ได้ดำเนินการ			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จัหวัดคุณธรรม (๑) สถาบันฯมีกิจกรรมพิจารณาคัดเลือก	บุคลากรในสังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จ	ข้าราชการในสังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ได้รับ	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗ โดย คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ	เจ้าพระยา จำนวน ๖๔๑ คน	การยกย่องและ เชิดชูเกียรติเพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) โครงการร้านค้ากาแฟหลังคาแดง	ผู้ป่วยใน โครงการ จำนวน ๑๓ คน	ผู้ป่วยได้รับการ บำบัดฟื้นฟู ทักษะทางอาชีพ และทางสังคม และได้รับการ จ้างงานตาม พรบ.การ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ	-	กลุ่มงานฟื้นฟูทาง สุขภาพจิตและ จิตเวช/กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานใน สังกัด สถาบัน	สถาบันจิตเวช ศาสตร์สมเด็จ	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๒) รายงานแผนปฏิบัติงานรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๖๔๑ คน	เจ้าพระยา ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โดยการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรม เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าของผู้รับบริการ และบุคลากรอื่นด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนด้วยความโปร่งใส	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๖๔๑ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน	-	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมสร้างเสริมสายสัมพันธ์เพื่อ การพัฒนาในองค์กรอย่างยั่งยืน (สถาปนาสถาบันฯ) (๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คลิป วิดีโอ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ทำบุญตามวันสำคัญทางศาสนา ผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ	บุคลากร สถาบันฯ ๖๔๑ คน	บุคลากรสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/กลุ่มงาน สารสนเทศและ ประชาสัมพันธ์			√	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันฯ	จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้บริหารฯและ บุคลากร สถาบันฯ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์อย่าง ชัดเจนเพื่อ แสดงออกถึง ความตระหนัก เรื่องการทุจริต	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/บุคลากร สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการอบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite)	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๓๐ คน	ข้าราชการใน สังกัดสถาบันจิต เวชศาสตร์ สมเด็จพระยา มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล/ บุคลากรใหม่	√	√		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๑๖	คณะทำงานฯ ติดตาม การ ดำเนินงาน รพ. คุณธรรมและ	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		รายงานผล						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	๑๖	คณะทำงานฯ ติดตาม การดำเนินงาน รพ.คุณธรรม และรายงานผล	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๓๔ คน	๖๔๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๓ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง ๒๐ คน	แห่ง ๒๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อพ่อ และจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมใกล้เคียง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม/ จิตอาสา / พอเพียง / กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการนี้เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา โดยมีการทำกิจกรรม Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน และการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล เช่น ศูนย์พักพิงคนไร้บ้านหรือบ้านพักเด็กและเยาวชน ผลการดำเนินงาน บุคลากร ๖๔๑ คนเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นจากกิจกรรมทำความสะอาด
--

โครงการที่ ๒ โครงการร้านกาแฟหลังคาแดง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง/กตัญญู/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นโครงการที่ให้โอกาสผู้ป่วยจิตเวชได้รับการบำบัดฟื้นฟูและฝึกอาชีพผ่านการทำงานในร้านกาแฟหลังคาแดง โดยมุ่งเน้นให้ผู้ป่วยมีรายได้และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียง ผลการดำเนินงาน มีผู้ป่วยเข้าร่วมโครงการ ๑๓ คน ผู้ป่วยได้รับทักษะอาชีพและได้รับการจ้างงานตาม พ.ร.บ. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี
โครงการที่ ๓ โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมด้วยพลัง "บวร" (บ้าน-วัด-โรงเรียน/ส่วนราชการ) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/พอเพียง / วินัย / สุจริต / กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการนี้มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมผ่านการบูรณาการศาสนา วัฒนธรรม และเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักศาสนา ผลการดำเนินงาน บุคลากร ๖๔๑ คนเข้าร่วมกิจกรรม เกิดการเชื่อมโยงระหว่างสถาบันศาสนา หน่วยงานราชการ และชุมชน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา และมีความตระหนักในคุณธรรมจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. บุคลากรบางส่วนอาจไม่มีเวลามากพอเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ขาดทรัพยากรสนับสนุนในบางพื้นที่
๓. ขาดแคลนบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านอาชีพบำบัด
๔. ยังมีข้อจำกัดด้านโอกาสในการจ้างงานหลังออกจากโครงการ
๕. การมีส่วนร่วมของบุคลากรอาจยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม
๖. อาจมีข้อจำกัดในการประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

แนวทางการพัฒนา

๑. ควรจัดกิจกรรมให้ยืดหยุ่นมากขึ้นเพื่อให้บุคลากรทุกคนมีโอกาสเข้าร่วม
๒. หาหรือก่อบงค์กรภายนอกเพื่อเพิ่มการสนับสนุนด้านอุปกรณ์และทรัพยากร
๓. ควรขยายความร่วมมือกับองค์กรเอกชนเพื่อเปิดโอกาสในการจ้างงาน

๔. เพิ่มการอบรมให้บุคลากรด้านอาชีวบำบัด
๕. เพิ่มกิจกรรมที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้กว้างขึ้น เช่น เวิร์กช็อปออนไลน์
๖. ทหะรื้อกับองค์กรศาสนาเพื่อขยายแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมกับบุคลากร

แนวทางการพัฒนาโดยรวม

๑. ควรเพิ่มการประเมินผลกระทบของแต่ละโครงการ เพื่อปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ควรสร้างแรงจูงใจเพิ่มเติมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เช่น มอบเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูเกียรติ
๓. ควรขยายเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินโครงการ

สรุป

ทั้งสามโครงการมีความโดดเด่นในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยาให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำรงชีวิตอย่างพอเพียง มีวินัย และจิตอาสา ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของสังคมที่ดี

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน