

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

ข้าพเจ้า นายจิรวิน นามสกุล ปิติโต ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
	-	-	-	-	-	-	

ลงชื่อ..... จิรวิน ปิติโต .....ผู้รายงาน  
(นายจิรวิน ปิติโต)  
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ 10 / ๓๗ / ๖๙

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่น ๆ สถาบันฯไม่รับของขวัญหรือของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy.....

ลงชื่อ.....  .....ผู้บังคับบัญชา  
(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
วันที่ 10 ก.พ. 2569

- หมายเหตุ:
- ให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับ ๑ ลำดับชั้น (ผอ.กอง/สำนัก/รองอธิบดีหรือเทียบเท่า/อธิบดีหรือเทียบเท่า) เป็นผู้พิจารณาในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้รับของขวัญหรือของกำนัล ดังกล่าว
  - การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ให้รับรองตนเอง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยา	๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยผู้บริหาร หัวหน้า กลุ่มงานและบุคลากรสถาบันฯ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ กรมสุขภาพจิตภายใต้แนวคิด กรมสุขภาพจิต ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DMH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่กระทำการใดๆ เป็นการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศต่อผู้อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณ กรมสุขภาพจิต ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม แห่งความซื่อสัตย์ขององค์กร

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยา	๑๖ มกราคม ๒๕๖๙	กิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์	ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นประธานในพิธี กิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพกายและ สุขภาพจิตเพื่อมุ่งสู่องค์กร แห่งความสุข โดยจัดพิธี สักการะพ่อปู่ ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๙ รูป ทำบุญห่อผัก ตลาด green market

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				กิจกรรมจิตอาสา (ทาสีถนน/ ทางม้าลาย)



**กรมสุขภาพจิต**  
SOMDET NEWS

### สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา

## "ส.สมเด็จพระเจ้าพระยาประกาศเจตนารมณ์ "ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ2569"

บ่ายวันนี้ (26 ม.ค. 2569) นพ.ศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา พร้อมด้วยผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรสถาบันฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิตภายใต้แนวคิด "กรมสุขภาพจิตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DMH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อสร้างจิตสำนึกบุคลากร ให้ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่กระทำการใดเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกรมสุขภาพจิต และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กร ณ ห้องประชุมศูนย์-ถนนอมฤติ แสงอุทัย ดร.อาษา คุณหญิงส่องแสง เมฆสุวรรณค์ ชั้น11 อาคารเจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร



ภาพประกอบ: ภาพบรรยากาศการประชุม, ผู้บริหารกำลังกล่าว, บุคลากรร่วมกิจกรรม, และภาพรวมกลุ่มบุคลากรถือป้าย "ZERO" และ "THAILAND" ในพิธีเปิดตัว



สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา <https://somdet.go.th> ผลิตโดย : กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์



กรมสุขภาพจิต  
กรมสุขภาพจิต  
กระทรวงสาธารณสุข

# SOMDET NEWS



## สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา

### " ส.สมเด็จพระยาจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกาย และสุขภาพจิตเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข "

เช้าวันนี้(16 ม.ค. 2569) นพ.ศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระยาเป็นประธานในพิธี กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) โดยจัดพิธีการสักการะศาลพ่อปู่, ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป พิธีทำบุญอาคารหอพัก 7 ชั้น, ตลาดgreen market,กิจกรรมจิตอาสา(ทาสีถนน/ทางม้าลาย) เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กรให้กับบุคลากรในสถาบันฯ



สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา



<https://samdet.go.th> ผลิตโดย : กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของผู้รับบริการ ประชาชนหรือญาติผู้ป่วยบางส่วนยังติดยึดกับธรรมเนียมปฏิบัติในการมอบของเล็กน้อยเพื่อแสดงความขอบคุณเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ลำบากใจในการปฏิเสธ

๒. ข้อจำกัดในการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารนโยบายในช่วงเทศกาลสำคัญอาจยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายภายนอกที่หลากหลาย ทำให้ยังมีการนำของขวัญมามอบให้ ณ จุดบริการ

๓. ช่องว่างในการติดตามผลในหน่วยงานย่อย สถาบันฯ เป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่มีหลายกลุ่มงาน การกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดในทุกจุดบริการต้องใช้เวลาอดส่องที่ทั่วถึง

๔. ความกดดันทางสังคมและวัฒนธรรม วัฒนธรรมไทยที่เน้นความกตัญญูและการตอบแทน อาจทำให้การปฏิเสธของขวัญถูกตีความเป็นการรักษาน้ำใจได้ยากในบางสถานการณ์

๕. ระบบการรายงานออนไลน์ หากระบบการรายงานผลยังมีความซับซ้อน อาจทำให้เจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติงานขาดความคล่องตัวในการบันทึกข้อมูลกรณีมีการปฏิเสธของขวัญ

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการขอบคุณ ควรส่งเสริมให้ผู้รับบริการแสดงความขอบคุณผ่านช่องทางอื่น แทนการให้สิ่งของ เช่น การเขียนการ์ดขอบคุณ หรือการชื่นชมผ่านระบบออนไลน์ของสถาบันฯ

๒. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic/Video) ที่เน้นภาษาที่นุ่มนวลแต่ชัดเจน ติดตั้งในจุดที่มองเห็นได้ง่าย เพื่อลดการเผชิญหน้าของเจ้าหน้าที่ในกรณีการปฏิเสธ

๓. การยกย่องบุคลากรต้นแบบ ควรมีการประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลแก่หน่วยงานภายในที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างโดดเด่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ

๔. การจัดอบรมเชิงจิตวิทยา จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเทคนิคการปฏิเสธการรับของขวัญอย่างละมุนละไม เพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้รับบริการ

๕. การบูรณาการเข้ากับระบบ Digital พัฒนาแพลตฟอร์มการรายงานผลที่ใช้งานง่าย (Simple Reporting) เพื่อให้การจัดทำรายงานสรุปประจำปีมีความรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น

ลงชื่อ..... จิรวิณ ปิตโต

(นายจิรวิณ ปิตโต)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์