

เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
“กิจกรรมสร้างเสริมสายสัมพันธ์เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”
วันสถาปนาสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาและหลักการของการจัดงานวันสถาปนา

วันที่ ๑ พฤศจิกายนของทุกปี ถือเป็นวันสำคัญของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา หนึ่งในหน่วยงานหลักด้านสุขภาพจิตของประเทศ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ สถาบันจะมีอายุครบ ๑๓๕ ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งในปี พ.ศ. ๒๔๓๒ ในนาม “โรงพยาบาลสมเด็จเจ้าพระยา” เพื่อให้บริการดูแลรักษาผู้มีปัญหาทางจิตเวช ซึ่งในเวลาต่อมาได้พัฒนามาเป็นสถาบันทางวิชาการที่ส่งเสริมองค์ความรู้ นวัตกรรม และบริการทางจิตเวชระดับชาติงานวันสถาปนาจึงไม่เพียงเป็นพิธีเฉลิมฉลองอายุขององค์กร หากแต่เป็นเวทีสำคัญในการ จรรโลงวัฒนธรรมองค์กรเสริมสร้าง “รากฐานแห่งคุณธรรม” ที่หล่อหลอมบุคลากรของสถาบันให้มีความรักในองค์กร และตระหนักถึงคุณค่าแห่งการรับใช้ประชาชนหลักการของการจัดงานในปีนี้มีแก่นการ “ปลูกฝังจริยธรรม” และ “เสริมสร้างความผูกพัน” ของบุคลากร โดยการสื่อสารผ่านกิจกรรมที่เรียบง่ายแต่เปี่ยมความหมาย ทั้งในเชิงสัญลักษณ์ เช่น พิธีสงฆ์ และในเชิงปฏิบัติ เช่น การรณรงค์ทำความดีร่วมกัน เพื่อให้สถาบันก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามยุทธศาสตร์ของกรมสุขภาพจิต

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดงานและความสัมพันธ์กับเป้าหมายองค์กร

งานวันสถาปนาในปีนี้มีวัตถุประสงค์หลัก ๓ ประการ คือ

๑.เสริมสร้างสายสัมพันธ์และความสุขในองค์กร (Happy Organization) การทำให้บุคลากรเกิดความสุขในการทำงาน เริ่มต้นจากความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ไม่ว่าจะเป็นระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ หรือระหว่างหน่วยงานต่างๆ โดยงานสถาปนาเป็น “พื้นที่ปลอดพิษ” ที่ทุกคนได้มาพบปะ สนทนา และสื่อสารเชิงบวกต่อกัน

๒.ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำความดีในองค์กร กิจกรรมที่ออกแบบในงานจะสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสถาบันในการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมจิตอาสา การแสดงผลงานดีเด่น และการยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยจิตสาธารณะ

๓.ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในหมู่บุคลากร เพราะ “คุณธรรม” ไม่ใช่เพียงคำขวัญ แต่เป็นพฤติกรรมที่ต้องฝึกฝนและสร้างซ้ำ การให้ความสำคัญกับวันสถาปนาเป็นโอกาสสำคัญในการส่งผ่านค่านิยมขององค์กรอย่างต่อเนื่องทั้งสามวัตถุประสงค์นี้ล้วนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ของสถาบันฯ คือ “การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล” ซึ่งจะเป็นกลไกหลักที่นำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

๓. วันสถาปนากับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กร

ในบริบทของการพัฒนาองค์กรสาธารณสุขยุคใหม่ “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ไม่ได้จำกัดอยู่ที่การบริหารเชิงประสิทธิภาพเท่านั้น หากยังหมายรวมถึง “จริยธรรม” และ “คุณธรรม” ที่ควรแฝงอยู่ในทุกกระบวนการบริหารงานและการให้บริการการจัดงานวันสถาปนา ถือเป็น การสะท้อนแนวคิดนี้อย่างเป็นรูปธรรม เพราะกิจกรรมที่จัดขึ้นมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงจุดเริ่มต้นขององค์กร ที่เกิดขึ้นเพื่อดูแล “ผู้เปราะบาง” ของสังคม ได้แก่ ผู้ที่มีปัญหาทางจิตใจและจิตเวช

การรำลึกถึงรากเหง้าองค์กร ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกในการทำงานอย่างมีความหมาย และสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรร่วมกันรักษาและส่งต่อเจตนารมณ์นี้ให้คงอยู่ในระยะยาว

๔. องค์ประกอบกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมวันสถาปนาในปีนี้ได้รับการออกแบบให้ส่งเสริมเป้าหมายด้านคุณธรรมอย่างรอบด้าน ได้แก่

- กิจกรรมพิธีสงฆ์เพื่อเสริมสร้างศีลธรรมและความเป็นสิริมงคล
- กิจกรรมเสวนาและยกย่องบุคลากรดีเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำความดี
- กิจกรรมจิตอาสาและรณรงค์ภายในองค์กรเพื่อเชื่อมโยงบุคลากรกับเป้าหมายเชิงจิตสำนึก
- การตกแต่งพื้นที่และพิธีการอย่างเรียบง่ายแต่สง่างามเพื่อสะท้อนค่านิยมองค์กรด้านความ

พอเพียงและความรับผิดชอบ

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในงานกว่า ๒๐๐ คน แสดงถึงความสมัครใจในการร่วมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมอย่างแท้จริง และการประเมินผลกิจกรรมผ่านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม จะช่วยสะท้อนความสำเร็จเชิงคุณภาพของโครงการ

๕. สรุปและข้อเสนอแนะเพื่อความยั่งยืน

การจัดกิจกรรมวันสถาปนาสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ครบรอบ ๑๓๕ ปี ไม่เพียงเป็นวาระเฉลิมฉลอง แต่ยังเป็น “เครื่องมือพัฒนาองค์กร” ที่ทรงพลัง เพราะได้บูรณาการเป้าหมายทางวัฒนธรรม จิตวิญญาณ และการบริหารเข้าไว้ด้วยกันเพื่อให้องค์กรสามารถก้าวต่อไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างแท้จริง ควรมีข้อเสนอเพิ่มเติม เช่น พัฒนาคู่มือการจัดกิจกรรมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่องทั้งปี สร้างกลไกการวัดพฤติกรรมด้านจริยธรรมของบุคลากร ส่งเสริมบทบาทของผู้นำต้นแบบในทุกระดับ เพื่อเป็นแบบอย่างเชิงจริยธรรม ส่งเสริมให้วันสถาปนาเป็น “วาระร่วมใจ” ของทุกกลุ่มในองค์กร เมื่อบุคลากรเห็นคุณค่าขององค์กร และองค์กรเห็นคุณค่าของบุคลากร *องค์กรคุณธรรมก็ไม่ใช่เพียงเป้าหมายปลายทาง แต่คือการเดินทางร่วมกันอย่างยั่งยืน



กรมสุขภาพจิต
สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

SOMDET NEWS

สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

"ส.สมเด็จเจ้าพระยาจัดงานครบรอบ 135 ปี การก่อตั้งสถาบันฯ"

เช้าวันนี้ (1 พ.ย. 2567) สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา จัดงาน"135ปี สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา" โดยมี นพ.ศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา คณะผู้บริหาร และบุคลากรสถาบันฯ ร่วมพิธีไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสถาบันฯ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 9 รูป เพื่ออุทิศบุญกุศลให้แก่บรรพชนที่ล่วงลับ เวลา 10.30 น. นพ.ศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา เป็นประธานในพิธีเปิดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพจิต โดยมีโรงพยาบาลศรีธัญญา สถาบันราชานุกูล,สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์,ศูนย์สุขภาพจิตที่ 13 และหน่วยงานภายในสถาบันฯ เข้าร่วมจัดกิจกรรมด้วย และ เวลา 11.30 น. ผู้อำนวยการสถาบันฯได้เข้าร่วมกิจกรรมเปิดร้านโรตทาน ในโอกาสครบรอบวันสถาปนาสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยาครบรอบ 135 ปี ซึ่งก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2432 ณ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา



สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา  <https://somdet.go.th> พลัดโดย : กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์





