

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๑๒ ถนนสมเด็จเจ้าพระยา แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายจิรวิน ปีโต

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๔๔๒๒-๕๐๐ ต่อ ๕๙๑๑๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๐ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท

- จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท

- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจที่เพียงพอเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. การติดตามผลการดำเนินงานในบางโครงการยังขาดความต่อเนื่อง ส่งผลให้การประเมินความสำเร็จของกิจกรรมไม่สะท้อนภาพรวมได้อย่างชัดเจน
๓. สถาบันฯ เผชิญสภาวะขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตโดยตรง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

ควรมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมในลักษณะการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) และการวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ที่เป็นรูปธรรม

เห็นชอบ



(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

วันที่ 10 ก.พ. 2568



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลอย่างถ่องแท้ สามารถจำแนกและวิเคราะห์ความทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นรูปธรรม	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- บุคลากรสถาบันฯ มีความตระหนักรู้มากขึ้นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม		กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล / กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับรู้ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้หลักเกณฑ์ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป /กลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรของ สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรที่มีพฤติกรรมเชิงประจักษ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ เพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมที่ส่งเสริม แรงจูงใจและเป็นต้นแบบเชิงพฤติกรรมใน องค์กร	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/รอง ผู้อำนวยการ ๕ กลุ่มภารกิจ
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรของสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมา ภิบาล	บุคลากรสถาบันฯสามารถอธิบายแนวคิดและ ผลกระทบของการทุจริต มีความตระหนักถึง บทลงโทษและข้อกำหนดทางกฎหมายตาม มาตรา ๖๓ และสามารถแสดงออกถึงความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ และยึดมั่นในจริยธรรม โดยมี แนวทางหรือมาตรการป้องกันการทุจริตที่ ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้จริง	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	สถาบันฯมีการแสดงออกถึงความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ มีการวิเคราะห์และกำหนดมาตรฐานการป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีพัฒนาการในทิศทางที่ดีขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในการบริหารพัสดุ ภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพรบ.บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เป็นไปตามเกณฑ์ ถูกต้อง ตรวจสอบได้ ลดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารพัสดุและงบประมาณให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์กรมีกลไกการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงคุณภาพตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งกำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	- ส่งเสริมจริยธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดหา - มีการกำกับ ติดตาม ควบคุม ช่วยลดการกระทำที่ไม่เหมาะสมในการส่งเสริมการขาย โดยเฉพาะการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้บริโภคและการรักษาผู้ป่วย	-	บุคลากร สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล /กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วยให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามข้อบังคับในการให้และรับของขวัญ รวมถึงการเรียไรหรือรับประโยชน์อื่นๆ ซึ่งจะช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและการดำเนินการที่ไม่เป็นธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา	บุคลากรและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงระบบข้อร้องเรียนที่สะดวก ตอบสนองที่รวดเร็ว มีความโปร่งใสที่สามารถตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน /กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สร้างความตระหนักรู้ ในการต่อต้านการล่อลวงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ลดอัตราการเกิดปัญหาล่อลวงละเมิดทางเพศ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สถาบันฯ	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล /กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและ ลูกจ้างประจำ ของสถาบันฯ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับวินัยของ ข้าราชการและพนักงานราชการมากขึ้น และ ลดโอกาสในการกระทำผิดวินัยโดยรู้เท่าทัน สถานการณ์ที่อาจจะเกิดปัญหา	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	- การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ ได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยง ด้านกฎหมายและปัญหาทางวินัย - มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ - มีความเป็นธรรมและเสมอภาค บุคลากร ได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียม ไม่มีการเลือก ปฏิบัติ ระบบการพิจารณาผลงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม - เพิ่มประสิทธิภาพขวัญและกำลังใจของ บุคลากร มีความเชื่อมั่นในระบบบริหาร ส่งเสริมความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน - เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล