



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๑๑๒ ถนนสมเด็จเจ้าพระยา แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนันท์นพิน สารกิจ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา โทรศัพท์ ๐๒-๔๔๒๒-๕๐๐ ต่อ ๕๙๑๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ training.somdet@gmail.com LINE ID : evenannapin

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา	๖๗๓	๒๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๘ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก				รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน				รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน โรงเรียน-ส่วนราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยผ่านชมรมผู้สูงอายุชมรมสายสัมพันธ์และชมรมตะวันใหม่	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยาจำนวน ๖๗๓ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อพ่อ (๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อสังคมใกล้เคียง	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด สถาบันจิต เวชศาสตร์ สมเด็จพระ เจ้าพระยา จำนวน ๖๗๓ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบัน จิตเวชศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงานของ ตนเอง รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์การการกุศล	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) สถาบันฯมีองค์ความรู้ เผยแพร่ใน Website ของสถาบันฯ (๒) กิจกรรมเชิดชูผู้ได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน จิตเวช ศาสตร์ สมเด็จ เจ้าพระยา จำนวน ๖๗๓ คน	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยา มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้างการ ยอมรับและขยายผล สู่สังคม	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/กลุ่ม งานสารสนเทศ และประชา สัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) สถาบันฯ มีกิจกรรมพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ	บุคลากร ในสังกัด สถาบันจิต เวชศาสตร์ สมเด็จ เจ้าพระยา จำนวน ๖๗๓ คน	ข้าราชการในสังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการยกย่องและ เชิดชูเกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/คณะ กรรมการ บริหาร สถาบัน		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มี ระบบ พี่เลี้ยง (๑) โครงการร้านค้ากาแฟหลังคาแดง	ผู้ป่วยใน โครงการ จำนวน ๑๓ คน	ผู้ป่วยได้รับการบำบัด ฟื้นฟูทักษะทางอาชีพ และทางสังคม และ ได้รับการจ้างงานตาม พรบ.การส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	-	กลุ่มงาน ฟื้นฟูทาง สุขภาพจิต และจิตเวช/ กลุ่มงาน สังคม สงเคราะห์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (๒) รายงานแผนปฏิบัติงานรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หน่วยงานใน สังกัดสถาบัน จิตเวช ศาสตร์ สมเด็จพระ เจ้าพระยา จำนวน ๖๗๓ คน	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรม โดยการประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อเป็นหลักในการ ปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมเคารพ ศักดิ์ศรี คุณค่าของผู้รับบริการ และ บุคลากรอื่นด้วยความสุขเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนด้วยความ โปร่งใส	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน สถาบันจิต เวชศาสตร์ สมเด็จ เจ้าพระยา จำนวน ๖๗๓ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วง วัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้	บุคลากร สถาบันฯ ๖๗๓ คน	บุคลากรสถาบันเข้า ร่วมกิจกรรม	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมสร้างเสริมสายสัมพันธ์ เพื่อการพัฒนาในองค์กรอย่างยั่งยืน (สถาปนาสถาบันฯ) (๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ โพสต์เตอร์ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตามวันสำคัญทาง ศาสนา ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของสถาบันฯ		อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง		กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ กลุ่มงาน สารสนเทศ และประชาสัมพันธ์				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของสถาบัน	จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้บริหารฯ และ บุคลากรสถาบันฯ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์อย่าง ชัดเจนเพื่อแสดงออก ถึงความตระหนักเรื่อง การทุจริต	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ บุคลากร สถาบันจิตเวช ศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการอบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite)	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๓๐ คน	ข้าราชการในสังกัด สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และจรรยา ที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ บุคลากรใหม่	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน จิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระ เจ้าพระยา	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา มีกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมผู้บริหารมอบนโยบายในเวทีประชุมต่างๆ (๒) กิจกรรมรณรงค์การตระหนักรู้เรื่องการแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมของบุคลากร	จำนวน ๖๗๓ คน	ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติกและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกรขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๖	คณะทำงานฯติดตามการดำเนินงาน รพ.คุณธรรมและรายงานผล	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๔๑ คน	๖๗๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๓ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง ๒๐ คน	แห่ง ๒๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยาเจ้าพระยาเข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี
๒. บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยาเจ้าพระยามีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา
๓. บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยาเจ้าพระยามีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้
๔. บุคลากรสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา ชุมชน และองค์กรเครือข่ายมีศักยภาพในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมเพิ่มขึ้น

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อย <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕. สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยาเจ้าพระยาและบุคลากรได้รับการยอมรับในผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และขยายผลความสำเร็จเพื่อส่งเสริมสู่สังคมโดยรวม

อนุมัติ



(นายศรุตพันธุ์ จักรพันธุ์ ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา



<https://shorturl.asia/EMC8H>

QR Code สำหรับส่งแผนฯ



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๓

